



ประกาศ

ฉบับที่ 005/2567

เรื่อง นโยบาย “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace)

บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด ตระหนักว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและการดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข เป็นภารกิจสำคัญของบริษัทฯ และมีความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงาน ทักษะการใช้ชีวิตให้มีความสุข เพื่อความสุขของพนักงาน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สุขภาพดีแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ และพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กร โดยนำหลักการ Happy 8 หรือ ความสุข 8 ประการ มาประยุกต์ใช้ มุ่งหวังให้การดำเนินชีวิตของพนักงานมีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม การรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว บริษัทฯ และสังคม โดยมีความสุขอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของความสุข 8 ประการ บริษัทฯ จึงประกาศนโยบาย “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace) ดังนี้ :

1. Happy Body : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ มีสุขภาพจิตที่ดี
2. Happy Heart : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนผู้บริหารทุกท่าน มีน้ำใจที่ดีหรือมีความเอื้ออาทรให้แก่กัน หรือแสดงความห่วงใยต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนและความสุขในองค์กร
3. Happy Relax : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตในการทำงานและชีวิตส่วนตัว
4. Happy Brain : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง หรือเรียนรู้ด้วยตนเอง อันจะนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพ พร้อมถ่ายทอดงานร่วมกับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงาน ได้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน
5. Happy Soul : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสในการปฏิบัติกิจทางศาสนา สามารถนำหลักธรรมคำสอน ความมีเมตตากรุณา มีคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้ชีวิตและครอบครัวมีความสุขยิ่งขึ้น



6. Happy Money : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
7. Happy Family : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้สึที่ดีต่อกัน ระหว่างพนักงานและครอบครัว ให้พนักงานตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ซึ่งกันและกัน การสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีความสุขในการดำเนินชีวิตนำไปสู่การทำงานที่มีความสุข
8. Happy Society : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ทำงาน ชุมชนใกล้เคียง หรือที่พักอาศัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สอดคล้องในการดำเนินธุรกิจพื้นฐาน ความรับผิดชอบต่อทางสังคม (Corporate Social Responsibility (CSR))
9. Happy Work-life : บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความปลอดภัย ความสบายใจในที่ทำงาน มีความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมั่นใจในอาชีพรายได้ มีความมั่นคง และความพึงพอใจกับความก้าวหน้าของตนเองในองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567

นายสนทยา ทัตขันธ์

กรรมการผู้จัดการ